AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'AFFIDAMENTO DI N. 1 INCARICHI MEDIANTE STIPULA DI UN CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO DI "SUPPORTO TECNICO SPECIALISTICO ALLE ATTIVITÀ DI MANAGEMENT DI PROGETTO" A VALERE SULLE RISORSE DEL PNRR DECRETO 1555 DEL 11-10-2022 – CUP B53D22000980006 - AVVISO 6/2025

IL PRESIDENTE DELLA FONDAZIONE FAIR
"Future Artificial Intelligence Research"

VISTO il D.D. Mur nr. 341 del 15.03.2022 "Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per la creazione di "Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base" – nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 "Istruzione e ricerca" – Componente 2, "Dalla ricerca all'impresa" – Investimento 1.3, finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU",
VISTO il Decreto Mur nr. 1555.2022 del 11.10.2022 con il quale in Mur in esito alla procedura di valutazione ha ammesso a finanziamento il Partenariato Esteso dal titolo *"Future Artificial Intelligence Research (FAIR)"*, tematica *"1. Intelligenza artificiale: aspetti fondazionali""*, contrassegnato dal codice identificativoPE00000013, per la realizzazione del Programma di Ricerca e Innovazione dal titolo *"Future Artificial Intelligence Research (FAIR)"*,
VISTO il Programma di Ricerca e Innovazione, relativo al progetto *FAIR*, come presentato in partenariato dal CNR - al D.M. nr. 1555.2022,
VISTO l'Atto Costitutivo della Fondazione *FAIR* Rep.n. 4949 e Racc.n. 2368 del 22.09.2022,
VISTO lo Statuto della Fondazione *FAIR*, quale allegato *"H"* dell'Atto Costitutivo Rep.n. 4949 e Racc.n. 2368 del 22.09.2022,
VISTO che la Fondazione di partecipazione "Future Artificial Intelligence Research" (nel seguito per brevità denominata "Fondazione FAIR" o "Fondazione"), è una Fondazione che opera in qualità di soggetto attuatore e referente unico ("HUB") nei confronti del Ministero dell'Università e della Ricerca, appositamente costituita per l'attuazione, il coordinamento e la gestione del "Partenariato esteso" identificato con il codice PE0000013 per la tematica "1. Intelligenza Artificiale: aspetti fondazionali" previsto dal Decreto Direttoriale del MUR n. 341 del 15-03-2022, da realizzarsi il prossimo triennio, a far data dal 01.01.2023 al 31.12.2025;
VISTO l'art. 2222 e ss. del c.c.
VISTO il Regolamento UE n. 2016/679 "Regolamento generale per la protezione dei dati (GDPR)";
VISTI i principi trasversali di cui al Regolamento UE 2021/241 (principio della parità di genere, principio di protezione e valorizzazione dei

giovani, principio di superamento dei divari territoriali);
VISTO il D.lgs. 82.2005 e ss.mm. e ii., circa la conservazione e la messa a disposizione di atti e documenti al fine di consentire l'accertamento della regolarità della procedura anche tramite il sistema informativo ReGiS;
VISTI gli articoli 37 del D. Lgs. 33/2013 e s.m.i. ed 1, co. 32, della legge 190/2012, in materia di "Amministrazione trasparente";
VISTO l'art. 1. Comma 2, lett. a) del D.L. 16 luglio 2020, n. 76 "Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale" convertito in Legge 11 settembre 2020, n. 120;
VISTA la necessità della Fondazione FAIR, di continuare a dotarsi di una consulenza tecnico specialistica per le attività di supporto tecnico specialistico alle attività di management di progetto.
VISTA la delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione FAIR nella seduta del 6/12/2023 che autorizza la presente procedura,

RENDE NOTO

È aperta una procedura di selezione tramite procedura comparativa per l'affidamento di un incarico di lavoro autonomo per una consulenza tecnico specialistica per SUPPORTO TECNICO SPECIALISTICO ALLE ATTIVITÀ DI MANAGEMENT DI PROGETTO *FAIR Future Artificial Intelligence Research*- nell'ambito del Piano Nazionale 1di Ripresa e Resilienza, Missione 4 Istruzione e ricerca – Componente 2 Dalla ricerca all'impresa – Investimento 1.3, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU.

Art. 1. Oggetto della selezione
La procedura di selezione attraverso valutazione comparativa, per titoli e colloquio, è intesa a selezionare un soggetto disponibile a stipulare un contratto di diritto privato per il conferimento del seguente incarico di lavoro autonomo presso la Presidenza della Fondazione FAIR.

1. Collaborazione al monitoraggio e controllo delle attività del Partenariato Esteso;
2. Supporto al Program Manager nella gestione dell'avanzamento tecnico del progetto;
3. Supporto all'elaborazione dei report di avanzamento del progetto.

Art. 2 Requisiti generali e specifici
Per l'ammissione alla selezione, il/la candidato/a deve essere in possesso, alla data di scadenza fissata dal presente bando, dei requisiti di seguito indicati:
a) età non inferiore a 18 anni;
b) non essere dipendente pubblico o privato già posto in quiescenza;

c) cittadinanza italiana o di quella di uno stato membro dell'UE nonché cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti nel territorio dell'Unione Europea;
d) godimento dei diritti civili e politici;
e) non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che abbiano comportato o che comportino quale sanzione accessoria l'incapacità di contrarre con la Pubblica Amministrazione;
f) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione; non ricoprire e, altresì, non aver ricoperto negli ultimi tre anni cariche o incarichi presso Pubbliche Amministrazioni che abbiano comportato l'esercizio di poteri autorizzativi o negoziali nei confronti della Fondazione;
g) non avere rapporti di coniugio, di parentela e/o di affinità, entro il secondo grado compreso, con gli Amministratori o i componenti dell'organo di controllo dei membri della Fondazione FAIR;
h) non trovarsi in una delle condizioni di incompatibilità o inconferibilità previste dalla normativa;
i) non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse;
j) non essere in una situazione di quiescenza ex art. 5, comma 9, d.l. 95/2012 e s.m.i.;
k) piena ed incondizionata idoneità psico-fisica alla mansione specifica. L'accertamento dell'idoneità psico-fisica all'impiego, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, è effettuato a cura di questa Fondazione prima dell'immissione in servizio. La Fondazione si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione in caso di mancanza della piena ed incondizionata idoneità specifica alla mansione;
l) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 L. 23/8/2004 n. 226;
m) essere inseriti nelle liste elettorali e non essere destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
m) essere in possesso e/o avere i requisiti necessari per ottenere un valido documento per l'espatrio;
n) conseguimento di laurea magistrale/specialistica o diploma di laurea (vecchio ordinamento);
o) aver maturato un'esperienza complessiva di 5 anni presso società pubbliche o private, enti pubblici o pubbliche amministrazioni;
p) conoscenza e familiarità con procedure e applicazioni per la gestione di progetti e di processi nazionali e dell'Unione Europea;
q) avere maturato un'esperienza lavorativa di almeno 3 anni in attività attinenti al profilo di riferimento;

Art. 3 Durata del contratto e compenso complessivo

Il contratto di cui al presente bando avrà la durata di 7 mesi con efficacia a decorrere dalla sottoscrizione dello stesso. e comunque non oltre il completamento delle attività progettuali (28/02/2026) con decorrenza dalla data di sottoscrizione, del relativo contratto mediante lettera di affidamento dell'incarico, non rinnovabili né altrimenti prorogabili, salvo proroga strettamente necessaria alla conclusione delle attività da espletare ed agli stessi termini, prezzi e condizioni, purché tale evenienza non sia determinata da cause dipendenti dall'incaricato.
L'affidatario opererà d'intesa e secondo le indicazioni impartite dal Program Manager della Fondazione FAIR, fino al completamento delle procedure a carico del soggetto attuatore.
La prestazione è espletata personalmente dal soggetto selezionato, in piena autonomia e senza vincolo di subordinazione. Le attività saranno svolte in autonomia con riferimento ai tempi e al luogo di esecuzione e senza coordinamento del Committente.
Il corrispettivo, al lordo delle ritenute a carico del percipiente e di quelle a carico della Fondazione, per l'incarico è determinato in € 22.000 (ventiduemila/00), lordo percipiente, da corrispondersi mediante rate bimestrali posticipate, previa presentazione di dettagliata relazione illustrante le attività espletate.

Art. 4. Procedura di Selezione

I candidati sono selezionati da una Commissione, composta da tre componenti, nominata con decreto del Presidente della Fondazione. La procedura di valutazione è per titoli e colloquio.
La selezione si articola in due fasi:

a) valutazione di titoli ed esperienze acquisite, attestate dal Curriculum Vitae (punteggio max 40 punti);
b) colloquio tecnico e attitudinale (punteggio max 60 punti).

Il punteggio finale è determinato dalla somma dei punteggi attribuiti sub a) e sub b).
Con riferimento alla fase prevista al punto a) di valutazione di titoli ed esperienze lavorative acquisite, attestate dal Curriculum Vitae, saranno valutati:

a.1) formazione fino a un massimo di 10 punti;
a.2) esperienze lavorative in attività attinenti a quelle del profilo di riferimento fino ad un massimo di 30 punti.

Il colloquio tecnico e attitudinale mira a comprovare quanto asserito nel CV, valutando inoltre:

- il percorso professionale e le capacità in relazione alla natura e alle caratteristiche della posizione da ricoprire nell'ambito di una iniziativa finanziata dal PNRR, punteggio max 30 punti;

- la conoscenza degli aspetti tecnici relativi alla programmazione e gestione dei progetti con finanziamento pubblico, punteggio max 15 punti;
- la conoscenza delle caratteristiche del sistema della ricerca pubblica e privata, punteggio max 15 punti;

Il colloquio tecnico e attitudinale avverrà non prima di 7 giorni dalla comunicazione dei risultati della valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative, che sarà data esclusivamente per posta elettronica certificata all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di ammissione. Nella comunicazione verrà data indicazione della sede, dell'ora, del giorno e delle modalità di svolgimento del colloquio tecnico e attitudinale.
La valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative ed il colloquio tecnico e attitudinale saranno condotti da una Commissione giudicatrice composta da 3 commissari nominati dal Presidente della Fondazione FAIR.
La composizione della Commissione sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Fondazione una volta scaduto il termine per la presentazione della domanda.
La procedura è svolta anche in presenza di un solo candidato per il profilo ricercato.

Art. 5. Risultati della selezione

A conclusione dei colloqui, la Commissione esaminatrice si riunisce per redigere apposito verbale contenente una circostanziata relazione degli atti della procedura di selezione; in particolare, i criteri e le modalità di valutazione dei titoli, un giudizio relativo al colloquio sostenuto da ciascun candidato ed inoltre l'elencazione analitica dei punteggi assegnati sia per i titoli che per il colloquio, le eventuali esclusioni e la graduatoria finale. per la nomina del vincitore.
A parità di merito saranno valutati, i titoli di preferenza di cui all'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i. La Fondazione FAIR garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.
Ai sensi dell'art. 3, comma 7, della L. 15 maggio 1997, n°127, come modificato dall'art. 2 della L. 16 giugno 1998, n°191, se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni concorsuali, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane d'età.
L'esito è pubblicato sul sito istituzionale della Fondazione. In via preliminare all'assunzione, la Fondazione procederà alla verifica delle dichiarazioni fornite in sede di presentazione della domanda; qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato/la candidata, posta la sua responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti come previsto dall'art. 75 del medesimo Decreto.

Art. 6. Conferimento dell'incarico

L'incarico di lavoro autonomo verrà disciplinato nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico.

In assenza di accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, il CDA può provvedere all'individuazione di altro soggetto da incaricare tra quelli ammessi al colloquio laddove o indire una nuova procedura di selezione.

Ai fini della stipula del contratto è richiesta al contraente la presentazione di una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità e inconferibilità ai sensi del D.lgs. 39/2013.

L'esito positivo della selezione non genera in alcun modo l'obbligo di conferimento dell'incarico da parte della Fondazione che si riserva, inoltre, la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, revocare e/o annullare, in qualsiasi momento, la procedura di selezione tramite comunicazione pubblicata sul sito istituzionale, ovvero di non stipulare il relativo contratto alla luce di sopravvenute esigenze di pubblico interesse. In caso di mendacità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive non si procederà ad affidamento dall'incarico e il candidato decade dalla procedura.

Art. 7. Soggetto del trattamento

Il Titolare dei dati è la Fondazione FAIR con sede in via G. Moruzzi n. 1, 56124 Pisa (PI) (E-mail: segreteria@fondazione-fair.it, pec: fondazionefair@legalmail.it).

La Fondazione FAIR "Future Artificial Intelligence Research", nel rispetto del D.lgs. 196/2003 e del Regolamento (UE)2016/679, si impegna a raccogliere e trattare i dati personali forniti dai candidati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva in oggetto.

Art. 8. Informazione e pubblicità

Ogni fase della procedura di cui al presente articolo è pubblicata sul sito istituzionale della Fondazione FAIR "Future Artificial Intelligence Research", https://fondazione-fair.it/bandi-personale-hub/. Ogni successiva comunicazione inerente alla procedura viene effettuata esclusivamente attraverso il sito istituzionale della FAIR "Future Artificial Intelligence Research" e ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 9- Responsabile del Procedimento

Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7.8.1990, n. 241 e successive modifiche ed integrazioni, di ogni adempimento inerente al presente procedimento concorsuale che non sia di competenza della

Commissione giudicatrice è il Program Research Manager della Fondazione FAIR dott.ssa Marta Rapallini.

Art. 10 Modalità di presentazione della domanda.

La domanda di ammissione alla selezione redatta in carta libera secondo lo schema dell'allegato A dovrà pervenire alla Fondazione all'indirizzo di posta elettronica certificata: fondazionefair@legalmail.it indicando nell'oggetto "DOMANDA DI AMMISSIONE AVVISO N. 6/25" per cui si intende partecipare, tassativamente entro il 8/06/2025.

Nella domanda dovranno essere indicati, sotto la propria responsabilità: cognome e nome, data e luogo di nascita, cittadinanza, residenza, recapito eletto ai fini della selezione e numero telefonico. Gli aspiranti candidati dovranno allegare alla domanda un curriculum vitae et studiorum firmato e la fotocopia di un documento d'identità valido.

La Commissione che si occuperà della selezione verrà nominata dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione e sarà formata da esperti di provata competenza in materia. Al termine della valutazione la Commissione individuerà il soggetto idoneo, onde procedere alla stipula del relativo contratto. La valutazione non dà luogo a giudizi di idoneità e non costituisce in nessun caso graduatoria.

Art. 11. Disposizioni finali

La partecipazione alla selezione implica la piena e incondizionata accettazione di tutte le norme previste nel bando. Il presente avviso non vincola in alcun modo La Fondazione FAIR **"Future Artificial Intelligence Research"** alla contrattualizzazione.

La Fondazione si riserva altresì la facoltà di non dar corso alla procedura, qualora le domande pervenute non risultassero idonee in relazione all'oggetto del contratto ed ai requisiti richiesti. In ogni caso qualora venisse meno la necessità, la convenienza o l'opportunità, la Fondazione può decidere di non procedere al conferimento dell'incarico. nonché, all'esito della stessa, alla contrattualizzazione in caso di mancata copertura finanziaria.

La Fondazione si riserva inoltre piena facoltà di prorogare il termine di scadenza del presente avviso ovvero di revocare la selezione. Per informazioni o per ottenere copia dell'avviso è possibile consultare il sito della Fondazione FAIR.

Presidente della Fondazione FAIR
"Future Artificial Intelligence Research"
Ing. Giuseppe De Pietro

Giuseppe De Pietro
27.05.2025
10:49:34
GMT+02:00