

## AVVISO n. 6/24 della Fondazione FAIR

### AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'INDIVIDUAZIONE DEL "RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT) FAIR"

**VISTO** il Decreto Direttoriale MUR n. 341 del 15/03/2022 di emanazione di un Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per la creazione di "Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base" nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 "Istruzione e ricerca" – Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa" – Investimento 1.3, finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU";

**VISTO** il Decreto Direttoriale MUR n. 1555 del 11/10/2022 "Partenariato Esteso dal titolo "Future Artificial Intelligence Research (hereafter FAIR)", tematica "1. Intelligenza artificiale: aspetti fondazionali" per la realizzazione del Programma di Ricerca e Innovazione dal titolo "Future Artificial Intelligence Research (hereafter FAIR)", registrato alla Corte dei Conti il 29/11/2022 n. 2963 e relativi allegati con cui viene finanziato il progetto FAIR, ID domanda PE00000013;

**VISTO** il programma di Ricerca e Innovazione, relativo al progetto FAIR, come presentato in partenariato dal Consiglio Nazionale delle Ricerche – "Allegato A" al D.M. n. 1555 del 11/10/2022;

**VISTO** l'Atto Costitutivo della Fondazione di Partecipazione, costituita ai sensi e per gli effetti degli art. 14 e ss. del Codice Civile, dal nome Future Artificial Intelligence Research (FAIR)" Rep. n. 4949 Racc. n. 2369 del 22.09.2022;

**VISTO** lo Statuto della Fondazione FAIR quale allegato "H" al Rep. n. 4949 Racc. n. 2368 del 22.09.2022;

**VISTO** che la Fondazione di partecipazione "Future Artificial Intelligence Research" (nel seguito per brevità denominata "Fondazione FAIR" o "Fondazione"), è una Fondazione che opera in qualità di soggetto attuatore e referente unico ("HUB") nei confronti del Ministero dell'Università e della Ricerca, appositamente costituita per l'attuazione, il coordinamento e la gestione del "Partenariato esteso" identificato con il codice PE0000013 per la tematica "1. Intelligenza Artificiale: aspetti fondazionali" previsto dal Decreto Direttoriale del MUR n. 341 del 15-03-2022, da realizzarsi il prossimo triennio, a far data dal 01.01.2023 al 31.12.2025;

**VISTI** i principi trasversali di cui al Regolamento UE 2021/241 (principio della parità di genere, principio di protezione e valorizzazione dei giovani, principio di superamento dei divari territoriali);

**VISTO** il D.lgs. 82.2005 e ss.mm. e ii., circa la conservazione e la messa a disposizione di atti e documenti al fine di consentire l'accertamento della regolarità della procedura anche tramite il sistema informativo ReGiS;

**VISTI** gli articoli 37 del D. Lgs. 33/2013 e s.m.i. ed 1, co. 32, della legge 190/2012, in materia di "Amministrazione trasparente";

**VISTO** l'art. 1. Comma 2, lett. a ) del D.L. 16 luglio 2020, n. 76 "Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale" convertito in Legge 11 settembre 2020, n. 120;

**PRESO ATTO** che la Fondazione non è dotata di personale in servizio, risultando dipendente solo la figura del Program Manager, con funzioni dirigenziali;

**VISTO** il fabbisogno della Fondazione in merito alla necessità di risorse a cui conferire in via temporanea incarichi per l'attività di “Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT)”;

**VISTI** l'art. 1, punto 2 e l'art. 7 del D.lgs. 165/2001, applicabile per analogia, ove si afferma che per specifiche esigenze cui non sia possibile far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche ed i soggetti ad essa equiparati, possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione;

**RITENUTO** congruo il termine di 15 giorni per la pubblicazione dell'avviso di selezione;

**TENUTO CONTO** della necessità di procedere;

### **La Fondazione FAIR RENDE NOTO:**

#### **Art. 1 - Oggetto**

E' indetta una procedura comparativa per titoli e colloqui per l'affidamento di n.1 (uno) incarico, mediante contratto di lavoro autonomo, per attività di “Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT)”. L'incarico di RPCT ha ad oggetto lo svolgimento delle attività definite dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e della legalità nella pubblica amministrazione” e ss.mm.ii., che ha disciplinato le funzioni del RPCT, ivi inclusa la predisposizione del PTPCT.

#### **Art. 2 - Requisiti generali e specifici**

I candidati devono obbligatoriamente essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

- cittadinanza italiana fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea o cittadinanza di uno stato extra-europeo (dichiarare il possesso dei requisiti di regolarità per il soggiorno in Italia);
- conoscenza e padronanza della lingua italiana;
- godimento dei diritti civili e politici;
- diploma di laurea vecchio ordinamento, laurea specialistica o laurea magistrale o titolo equipollente avente valore legale in Italia (per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto, a pena di esclusione, il possesso di un titolo di studio equipollente; tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti Autorità);
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non aver rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali e non aver avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni (art. 53 comma 1 bis del d.lgs. 165/2001);
- non aver subito, nel caso di precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato, procedimenti disciplinari conclusi con il licenziamento per giusta causa e non avere procedimenti disciplinari in corso;
- non avere rapporti di coniugio, di parentela e/o di affinità, entro il secondo grado compreso, con gli Amministratori o i componenti dell'organo di controllo dei membri della Fondazione FAIR;



- non trovarsi in una delle condizioni di incompatibilità o inconferibilità previste dalla normativa vigente ed in particolare dal d.lgs. 39/2013, dal D. Lgs. 195/2001 e dal D. Lgs 175/2016, obbligandosi sin d'ora a rimuovere eventuali cause di incompatibilità all'esito della selezione;
- non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse;
- non essere in una situazione di quiescenza ex art. 5, comma 9, d.l. 95/2012 e s.m.i.;
- piena ed incondizionata idoneità psico-fisica alla mansione specifica. L'accertamento dell'idoneità psico-fisica all'impiego, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, è effettuato a cura di questa Fondazione prima dell'immissione in servizio. La Fondazione si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione in caso di mancanza della piena ed incondizionata idoneità specifica alla mansione.
- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 L. 23/8/2004 n. 226;
- essere inseriti nelle liste elettorali e non essere destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- aver maturato un'esperienza complessiva di 5 anni presso società pubbliche o private, enti pubblici o pubbliche amministrazioni.

**Oltre ai requisiti di partecipazione sopra indicati il candidato dovrà possedere anche i seguenti requisiti specifici:**

- Adeguata esperienza, in pubbliche amministrazioni, con riferimento agli ambiti riguardanti l'applicazione della normativa sull'anticorruzione, sulla trasparenza e privacy e/o sulla responsabilità amministrativa degli enti pubblici;
- Accurata conoscenza delle vigenti norme in materia di anticorruzione, trasparenza e responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, con particolare riferimento alle disposizioni di cui alla Legge n.190/2012, al D.Lgs. n.33/2013, al D.Lgs. n.39/2013, al D.Lgs. n.97/2016, al D.Lgs. n.231/2001 e loro mm.ii., la conoscenza delle Delibere ANAC con riferimento alla stessa materia, del T.U. in materia di società a partecipazione pubblica, del D.Lgs. n.175/2016, del Codice dei contratti pubblici, del Regolamento UE sulla protezione dei dati 2016/679;

Tali titoli e requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione pubblica.

Il contratto di cui al presente bando avrà la durata di 18 mesi con efficacia a decorrere dalla sottoscrizione dello stesso.

L'affidatario opererà d'intesa e secondo le indicazioni impartite dal Program Manager della Fondazione FAIR, fino al completamento delle procedure a carico del soggetto attuatore.

La prestazione è espletata personalmente dal soggetto selezionato, in piena autonomia e senza vincolo di subordinazione. Le attività saranno svolte in autonomia con riferimento ai tempi e al luogo di esecuzione e senza coordinamento del Committente.

Il corrispettivo, al lordo delle ritenute a carico del percipiente e di quelle a carico della Fondazione, per l'incarico è determinato in € 5000 (cinquemila/00), lordo percipiente, da corrispondersi mediante rate bimestrali posticipate, previa presentazione di dettagliata relazione illustrante le attività espletate.



### **Art. 3 - Commissione Giudicatrice e Procedura di selezione**

I candidati sono selezionati da una Commissione, composta da tre componenti, nominata con decreto del Presidente della Fondazione

La procedura di valutazione è per titoli e colloquio.

La selezione si articola in due fasi:

- a) valutazione di titoli ed esperienze acquisite, attestate dal Curriculum Vitae (punteggio max 40 punti);
- b) colloquio tecnico e attitudinale (punteggio max 60 punti).

Il punteggio finale è determinato dalla somma dei punteggi attribuiti sub a) e sub b).

Con riferimento alla fase prevista al punto a) di valutazione di titoli ed esperienze lavorative acquisite, attestate dal Curriculum Vitae, saranno valutati:

- a.1) formazione fino a un massimo di 15 punti;
- a.2) esperienze lavorative in attività attinenti a quelle del profilo di riferimento fino ad un massimo di 20 punti.

Il colloquio tecnico e attitudinale mira a comprovare quanto asserito nel CV, valutando inoltre:

- il percorso professionale attinente l'oggetto del bando, punteggio max 20 punti;
- la conoscenza di competenze giuridiche in particolare nella materia attinente l'anticorruzione, trasparenza e trattamento dati personali, max 25 punti;
- pregressa e specifica esperienza negli Enti pubblici, preferibilmente in Enti pubblici non economici ed Ordini professionali max 20 punti;

Il colloquio tecnico e attitudinale avverrà non prima di 5 giorni dalla comunicazione dei risultati della valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative, che sarà data esclusivamente per posta elettronica certificata all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di ammissione. Nella comunicazione verrà data indicazione della sede, dell'ora, del giorno e delle modalità di svolgimento del colloquio tecnico e attitudinale.

La valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative ed il colloquio tecnico e attitudinale saranno condotti da una Commissione giudicatrice composta da 3 commissari nominati dal Presidente della Fondazione FAIR. La composizione della Commissione sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Fondazione una volta scaduto il termine per la presentazione della domanda.

La procedura è svolta anche in presenza di un solo candidato per il profilo ricercato.

### **Art. 4 - Risultati della selezione**

A conclusione dei colloqui, la Commissione esaminatrice si riunisce per redigere apposito verbale contenente una circostanziata relazione degli atti della procedura di selezione; in particolare, i criteri e le modalità di valutazione dei titoli, un giudizio relativo al colloquio sostenuto da ciascun candidato ed inoltre l'elencazione analitica dei punteggi assegnati sia per i titoli che per il colloquio, le eventuali esclusioni e la graduatoria finale. per la nomina del vincitore.

A parità di merito saranno valutati, i titoli di preferenza di cui all'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.



La Fondazione FAIR garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Ai sensi dell'art. 3, comma 7, della L. 15 maggio 1997, n°127, come modificato dall'art. 2 della L. 16 giugno 1998, n°191, se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni concorsuali, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane d'età.

L'esito è pubblicato sul sito istituzionale della Fondazione. In via preliminare all'assunzione, la Fondazione procederà alla verifica delle dichiarazioni fornite in sede di presentazione della domanda; qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato/la candidata, posta la sua responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti come previsto dall'art. 75 del medesimo Decreto.

#### **Art. 5 - Tipologia contratto di assunzione, inquadramento, trattamento economico e sede di lavoro.**

Il Consiglio di Amministrazione della Fondazione FAIR, verificata la sussistenza dei requisiti, procede alla stipula dei Contratti di lavoro autonomo occasionale della durata di 18 mesi decorrenti dalla sottoscrizione del contratto, per attività di **"RPCT della Fondazione FAIR"**.

L'importo corrisposto per ciascun incarico da conferirsi, è pari complessivamente ad € 5000 (euro cinquemila/00) al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali di legge.

Il pagamento verrà erogato mediante rate bimestrali posticipate, di € 556 (lordi percipienti) previa presentazione di dettagliata relazione illustrante le attività espletate.

#### **Art. 6 - Pubblicità**

Tutte le informazioni utili per l'espletamento della procedura concorsuale unitamente al testo integrale del bando, saranno resi noti mediante pubblicazione nel sito web: [www.fondazione-fair.it](http://www.fondazione-fair.it) alla pagina "Amministrazione Trasparente" e "Bandi di Concorso". Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura saranno effettuate, con effetto di notifica, esclusivamente mediante pubblicazione nel sito web: [www.fondazione-fair.it](http://www.fondazione-fair.it).

#### **Art. 7 – Responsabile del Procedimento**

Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7.8.1990, n. 241 e successive modifiche ed integrazioni, di ogni adempimento inerente al presente procedimento concorsuale che non sia di competenza della Commissione giudicatrice è il Program Manager della Fondazione FAIR dott.ssa Marta Rapallini.

#### **Art. 8 - Soggetto del trattamento**

Il Titolare dei dati è la Fondazione FAIR con sede in via G. Moruzzi n. 1, 56124 Pisa (PI) (E-mail: [segreteria@fondazione-fair.it](mailto:segreteria@fondazione-fair.it), pec: [fondazionefair@legalmail.it](mailto:fondazionefair@legalmail.it)).

#### **Art. 9 Finalità e modalità del trattamento dei dati personali**

Ai sensi e per gli effetti del D.Lg. 196/2003 e successive modificazioni e integrazioni e del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle





persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, informiamo che la Fondazione con sede in via G. Moruzzi 1, CAP 56100 Pisa (PI) in qualità di Titolare del trattamento, tratta i dati personali da Lei forniti per iscritto o verbalmente e liberamente comunicati. La Fondazione garantisce che il trattamento dei dati personali si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'Interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

I dati personali (anagrafici, domicili digitali - indirizzi di posta elettronica - e recapiti tradizionali -luoghi di residenza; titoli di studio, esperienze lavorative), sensibili (particolari categorie di dati) e relativi a condanne penali o reati (giudiziari) comunicati dal soggetto Interessato sono trattati dal Titolare del trattamento per la selezione del Concorso Pubblico in oggetto sulla base del seguente presupposto di liceità: il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante sulla base del diritto dell'Unione o degli Stati membri, che deve essere proporzionato alla finalità perseguita, rispettare l'essenza del diritto alla protezione dei dati e prevedere misure appropriate e specifiche per tutelare i diritti fondamentali e gli interessi dell'Interessato (I dati personali saranno trattati con strumenti manuali, informatici e telematici nell'ambito ed in ragione delle finalità sopra specificate e, comunque, sempre rispettando la sicurezza e la riservatezza degli stessi).

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato a mezzo di soggetti espressamente e specificamente designati in qualità di responsabili o autorizzati. Tali soggetti tratteranno i dati conformemente alle istruzioni ricevute dalla Fondazione, secondo profili operativi agli stessi attribuiti in relazione alle funzioni svolte. Per l'espletamento delle finalità sopra specificate, infatti, i dati potranno essere comunicati (con tale termine intendendosi il darne conoscenza ad uno o più soggetti determinati) in forma cartacea o informatica a soggetti anche esterni incaricati dalla Fondazione tra cui i membri della Commissione esaminatrice del concorso. I dati personali dell'interessato, nei casi in cui risultasse necessario, potranno essere comunicati a soggetti la cui facoltà di accesso ai dati è riconosciuta da disposizioni di legge, normativa secondaria, comunitaria, nonché di contrattazione collettiva. Si comunica che verrà richiesto specifico ed espresso consenso nell'eventualità in cui si verificasse la necessità di una comunicazione di dati a soggetti terzi non espressamente indicati.

I dati non saranno soggetti a diffusione (con tale termine intendendosi il darne conoscenza in qualunque modo ad una pluralità di soggetti indeterminati), salvo che per le eventuali pubblicazioni obbligatorie previste per legge.

Il conferimento dei dati personali oggetto della presente informativa risulta essere necessario al fine di poter partecipare al bando di concorso. Nell'eventualità in cui tali dati non venissero correttamente forniti non sarà possibile dare corso all'iscrizione e partecipazione alle procedure selettive del bando di concorso. La Fondazione dichiara che i dati personali dell'interessato oggetto del trattamento saranno conservati per il periodo necessario a rispettare i termini di conservazione e comunque non superiori a quelli necessari per la gestione dei possibili ricorsi/contenziosi.

L'interessato ha diritto di:

- diritto di ottenere dal Titolare del trattamento, ex Art. 15 Reg. 679/2016/UE, la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e nello specifico di ottenere l'accesso ai dati personali e alle seguenti informazioni:
- le finalità del trattamento; o le categorie di dati personali in questione;

- i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati, in particolare se destinatari di paesi terzi o organizzazioni internazionali;
- quando possibile, il periodo di conservazione dei dati personali previsto oppure, se non è possibile, i criteri utilizzati per determinare tale periodo ex Art. 15 Reg. 679/2016/UE;
- diritto di chiedere al Titolare del trattamento, ex Art. 16 Reg. 679/2016/UE, di poter rettificare i propri dati personali, ove quest'ultimo non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati stessi;
- diritto di chiedere al Titolare del trattamento, ex Art. 17 Reg. 679/2016/UE, di poter cancellare i propri dati personali, ove quest'ultimo non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati stessi;
- diritto di chiedere al Titolare del trattamento, ex Art. 18 Reg. 679/2016/UE, di poter limitare il trattamento dei propri dati personali;
- diritto di opporsi al trattamento, ex Art. 21 Reg. 679/2016/UE;
- diritto di chiedere al Titolare del trattamento, solamente nei casi previsti all'art. 20 del reg. 679/2016/UE, che venga compiuta la trasmissione dei propri dati personali ad altro soggetto. L'interessato può esercitare i diritti di cui sopra con richiesta rivolta senza formalità al Titolare del trattamento dei dati personali, che fornirà tempestivo riscontro. La sua richiesta può essere recapitata al Titolare anche mediante posta ordinaria, raccomandata a/r o posta elettronica certificata al seguente indirizzo [fondazionefair@legalmail.it](mailto:fondazionefair@legalmail.it). Il soggetto interessato ha sempre il diritto di proporre un reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali per l'esercizio dei suoi diritti o per qualsiasi altra questione relativa al trattamento dei suoi dati personali.

#### **Art. 10 Modalità di presentazione della domanda.**

La domanda di ammissione alla selezione redatta in carta libera secondo lo schema dell'allegato A dovrà pervenire alla Fondazione all'indirizzo di posta elettronica certificata: [fondazionefair@legalmail.it](mailto:fondazionefair@legalmail.it) indicando nell'oggetto "DOMANDA DI AMMISSIONE AVVISO N. 6/24" per cui si intende partecipare, tassativamente entro il 25 luglio 2024.

Nella domanda dovranno essere indicati, sotto la propria responsabilità: cognome e nome, data e luogo di nascita, cittadinanza, residenza, recapito eletto ai fini della selezione e numero telefonico. Gli aspiranti candidati dovranno allegare alla domanda un curriculum vitae et studiorum firmato e la fotocopia di un documento d'identità valido. La Commissione che si occuperà della selezione verrà nominata dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione e sarà formata da esperti di provata competenza in materia. Al termine della valutazione la Commissione individuerà il soggetto idoneo, onde procedere alla stipula del relativo contratto. La valutazione non dà luogo a giudizi di idoneità e non costituisce in nessun caso graduatoria.

#### **Art. 11 Disposizioni Finali**

La Fondazione si riserva la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico qualora le domande pervenute non risultassero idonee in relazione all'oggetto del contratto ed ai requisiti richiesti. In ogni caso qualora venisse meno la necessità, la convenienza o l'opportunità, la Fondazione può decidere di non procedere al conferimento dell'incarico.



Funded by  
the European Union  
NextGenerationEU



Ministero  
dell'Università  
e della Ricerca



Italiadomani  
PIANO NAZIONALE  
DI RIPRESA E RESILIENZA



Future  
Artificial  
Intelligence  
Research

Per tutto quanto non previsto dal presente bando di concorso, si applicano le disposizioni vigenti in materia.

Il Presidente della Fondazione FAIR  
Prof. Ing. Giuseppe De Pietro

Fondazione "Future Artificial Intelligence Research" (FAIR) – Via G. Moruzzi n. 1, 56124 PISA

E-mail: [presidenza@fondazione-fair.it](mailto:presidenza@fondazione-fair.it) – PEC: [fondazionefair@legalmail.it](mailto:fondazionefair@legalmail.it)

C.F. 93098910503