

IL PRESIDENTE DELLA FONDAZIONE FAIR

“Future Artificial Intelligence Research”

VISTO il D.D. Mur nr. 341 del 15.03.2022 “Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per la creazione di “Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base” – nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 “Istruzione e ricerca” – Componente 2, “Dalla ricerca all’impresa” – Investimento 1.3, finanziato dall’Unione europea – NextGenerationEU”,

VISTO il Decreto Mur nr. 1555.2022 del 11.10.2022 con il quale in Mur in esito alla procedura di valutazione ha ammesso a finanziamento il Partenariato Esteso dal titolo “*Future Artificial Intelligence Research (FAIR)*”, tematica “1. *Intelligenza artificiale: aspetti fondazionali*”, contrassegnato dal codice identificativo PE00000013, per la realizzazione del Programma di Ricerca e Innovazione dal titolo “*Future Artificial Intelligence Research (FAIR)*”,

VISTO il Programma di Ricerca e Innovazione, relativo al progetto FAIR, come presentato in partenariato dal CNR - al D.M. nr. 1555.2022,

VISTO l’Atto Costitutivo della Fondazione FAIR Rep.n. 4949 e Racc.n. 2368 del 22.09.2022,

VISTO lo Statuto della Fondazione FAIR, quale allegato “H” dell’Atto Costitutivo Rep.n. 4949 e Racc.n. 2368 del 22.09.2022,

VISTA la necessità della Fondazione FAIR, di dotarsi del “Program Manager” come previsto pressol’art. 13 dello Statuto,

VISTA la delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione FAIR presso la seduta del 9 Febbraio 2023, che autorizza la presente procedura,

COMUNICA QUANTO SEGUE

1. È aperta la procedura di selezione per l’affidamento dell’incarico di Program Manager, chiamato a supportare lo svolgimento delle attività riservate alla Fondazione stessa, per il Progetto FAIR *Future Artificial Intelligence Research*- nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione4 Istruzione e ricerca – Componente 2 Dalla ricerca all’impresa – Investimento 1.3, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU.

Le attività in carico alla figura del Program Manager saranno espletate presso la sede della Fondazione FAIR “*Future Artificial Intelligence Research*”, in Via G. Moruzzi n. 1, PISA

Art. 1. MISSION DELLA POSIZIONE E REQUISITI DI AMMISSIONE

1. Il Program Manager sarà chiamato all’espletamento delle seguenti attività:



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



FUTURE AI RESEARCH

- Project management;
- Gestione organizzativa;
- Pianificazione e controllo (e rendicontazione);
- Gestione delle relazioni con i partner del progetto (pubblici e privati).

2. Per l'ammissione alla selezione, il/la candidato/a deve essere in possesso, alla data di scadenza fissata dal presente bando, dei requisiti di seguito indicati:

- a) età non inferiore a 18 anni;
- b) non essere dipendente pubblico o privato già posto in quiescenza;
- c) cittadinanza italiana o di quella di uno stato membro dell'UE nonché cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti nel territorio dell'Unione Europea;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che abbiano comportato o che comportino quale sanzione accessoria l'incapacità di contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- f) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- g) non ricoprire e, altresì, non aver ricoperto negli ultimi tre anni cariche o incarichi presso Pubbliche Amministrazioni che abbiano comportato l'esercizio di poteri autoritativi o negoziali nei confronti della Fondazione;
- h) essere in possesso e/o avere i requisiti necessari per ottenere un valido documento per l'espatrio;
- i) conseguimento di laurea magistrale/specialistica o diploma di laurea (vecchio ordinamento);
- j) conoscenza della lingua inglese;
- k) provenienza dai settori: Centri/Enti di ricerca, Aziende, Fondazioni/Università, avendo acquisito una documentata esperienza professionale qualificata e continuativa, di durata almeno quinquennale, maturata preferibilmente nell'ambito di attività di ricerca, innovazione e trasferimento tecnologico;
- l) nei settori di provenienza di cui alla lettera k) deve aver coperto posizioni apicali, occupandosi di project management, gestione bandi di finanziamento, qualità, pianificazione e controllo.

Art. 2. ASPETTI CONTRATTUALI

1. Contratto di lavoro di diritto privato a tempo determinato, della durata di 36 mesi. Eventuali proroghe sono ammesse nei limiti previsti dalla normativa vigente, comunque entro la durata di attuazione dei progetti del PNRR, la cui scadenza è prevista per il 31 dicembre 2025, prorogabili sino alla conclusione delle attività di ricerca del progetto FAIR;
2. RAL € 80.000,00 quale retribuzione fissa, a cui aggiungere annualmente sino a un massimo di € 30.000,00 come retribuzione di risultato, in base al raggiungimento degli obiettivi prefissati in fase contrattuale da approvarsi in consiglio di amministrazione.

Art. 3. CANDIDATURE

Le candidature vanno presentate complete dei documenti di seguito richiamati:

- Curriculum Vitae,
- Autocertificazione, ai sensi del D.P.R. nr. 445.2000, in merito al possesso dei requisiti di cui all'art. 1, punto 2 del presente bando e particolarmente quanto richiamato dalle lettere da a) sino a j) incluse.

Le candidature vanno indirizzate a “**FONDAZIONE FAIR- Future Artificial Intelligence Research**, Via G. Moruzzi n. 1, PISA.

Esse vanno inviate **via PEC, entro e non oltre il 7 Marzo 2023** alla mail: fondazionefair@legalmail.it, avente ad oggetto Procedura di Selezione Program Manager

Le candidature inviate oltre tale data e in modalità difforme da quanto previsto non saranno oggetto di valutazione.

Art. 4. PROCEDURA DI SELEZIONE

1. Le candidature sono valutate da una commissione composta da un minimo di tre a un massimo cinque esperti, nominata dal Presidente, previa deliberazione del consiglio di amministrazione.
2. La commissione potrà svolgere il procedimento di selezione utilizzando anche modalità telematiche.
3. La commissione definisce i criteri di valutazione attraverso i quali accertare l'alta qualificazione manageriale dei candidati, tenendo conto delle esigenze scientifiche e organizzative del partenariato FAIR.
4. Ciascun commissario esprime un giudizio individuale sul curriculum di ogni candidato. I candidati ritenuti in possesso della qualificazione richiesta sono ammessi a sostenere il colloquio con il consiglio di amministrazione che potrà svolgersi in italiano o in inglese.
5. Sulla base della valutazione comparativa dei giudizi collegiali espressi, la commissione seleziona una terna di candidati che saranno convocati successivamente per l'audizione innanzi al consiglio di amministrazione. Qualora il numero dei candidati che ha presentato domanda sia inferiore a tre, i candidati saranno direttamente ammessi alla fase di colloquio con il consiglio di amministrazione.
6. Per ciascuno dei candidati selezionati per il colloquio, la commissione esprime un giudizio collegiale basato sulle risultanze del colloquio stesso e sulla valutazione del curriculum.
7. L'avviso di convocazione al colloquio viene comunicato ai candidati ammessi, almeno dieci giorni prima di quello in cui essi devono sostenerlo, all'indirizzo PEC del candidato; per i cittadini non residenti in Italia le comunicazioni saranno inviate all'indirizzo di posta elettronica ordinaria.
8. I candidati idonei sosterranno un colloquio con il consiglio di amministrazione teso a valutare le competenze e attitudini nonché la motivazione del candidato in relazione all'incarico. In tale fase, è oggetto di valutazione anche l'accertamento della conoscenza della lingua inglese. Nel corso del colloquio, la

commissione valuta, quale criterio premiale, la conoscenza del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

9. Qualora il consiglio di amministrazione, a seguito dell'audizione, non ritenga nessuno dei candidati pienamente rispondente alle esigenze della Fondazione FAIR, dispone l'indizione di un nuovo bando di selezione
10. La procedura non darà luogo ad alcuna graduatoria

Art. 6. CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'incarico di Project Manager verrà disciplinato nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico.

In assenza di accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, il CDA può provvedere all'individuazione di altro soggetto da incaricare tra quelli ammessi al colloquio laddove o indire una nuova procedura di selezione.

Ai fini della stipula del contratto è richiesta al contraente la presentazione di una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità e inconfiribilità ai sensi del D.lgs. 39/2013.

Qualora l'incarico sia conferito ad un dipendente pubblico, questi deve collocarsi in aspettativa senza assegni per tutta la durata del contratto.

L'esito positivo della selezione non genera in alcun modo l'obbligo di conferimento dell'incarico da parte della Fondazione che si riserva, inoltre, la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, revocare e/o annullare, in qualsiasi momento, la procedura di selezione tramite comunicazione pubblicata sul sito istituzionale, ovvero di non stipulare il relativo contratto alla luce di sopravvenute esigenze di pubblico interesse.

In caso di mendacità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive non si procederà ad affidamento dall'incarico e il candidato decade dalla procedura.

Art. 7. Trattamento dei dati personali

La Fondazione FAIR "**Future Artificial Intelligence Research**", nel rispetto del D.lgs. 196/2003 e del Regolamento (UE)2016/679, si impegna a raccogliere e trattare i dati personali forniti dai candidati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva in oggetto. Titolare trattamento dei dati è la Fondazione FAIR "**Future Artificial Intelligence Research**".

Art. 8. Informazione e pubblicità

Ogni fase della procedura di cui al presente articolo è pubblicata sul sito istituzionale della Fondazione FAIR "**Future Artificial Intelligence Research**", <https://future-ai-research.it/amministrazione-trasparente/>.

Ogni successiva comunicazione inerente alla procedura viene effettuata esclusivamente attraverso il sito istituzionale della FAIR "**Future Artificial Intelligence Research**" e ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 9. Norme finali

La partecipazione alla selezione implica la piena e incondizionata accettazione di tutte le norme previste nel bando.



Il presente avviso non vincola in alcun modo La Fondazione FAIR **“Future Artificial Intelligence Research”** alla contrattualizzazione.

La Fondazione si riserva altresì la facoltà di non dar corso alla procedura, nonché, all’esito della stessa, alla contrattualizzazione in caso di mancata copertura finanziaria.

La Fondazione si riserva inoltre piena facoltà di prorogare il termine di scadenza del presente avviso ovvero di revocare la selezione.

Per informazioni o per ottenere copia dell’avviso è possibile consultare il sito FAIR **“Future Artificial Intelligence Research”**

Pisa, 14 Febbraio 2023

Il Presidente della Fondazione FAIR

“Future Artificial Intelligence Research”

Ing. Giuseppe De Pietro

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82.2005 e ss mm e ii